



# MAEDA

輝け! 女性 <sup>シャイン</sup> shine!



株式会社前田製作所  
人事部

〒388-8522 長野県長野市篠ノ井御幣川1095  
TEL.026-292-6319  
FAX.026-293-0370  
MAIL.ms.recruit@maesei.co.jp  
<http://www.maesei.co.jp>





はじめまして、  
**前田製作所**です！



私たちは、さまざまな機械や技術でより良い日本を、  
世界を創るお手伝いをしている会社です。  
次の時代をリードしていくためにあなたの感性、  
視点を必要としています。  
私たちと共に、未来を創っていきませんか？



## 女性社員の働く姿



### Momoko.Y

新規事業部 微粉末グループ  
大学(繊維学部)卒業  
2017年入社  
新規事業部に所属し、微粉末の生産・研究をしている。

### この会社を選んだ理由

自宅から通える「ものづくり企業」という条件で会社を探し、この会社を見つけました。詳しく調べたところ、学んできた理系の知識を活かせる上、女性の活躍を推進している会社であることを知りました。  
かにクレーンをはじめユニークな製品の開発をしていることに魅力を感じ、実際に会社説明会で訪れた時の社内の雰囲気もとても良かったので、この会社で働きたいと思いました。

### 今の仕事のやりがい

グループ内で掲げた目標に向かって、試行錯誤しながら一丸となって活動しているときにやりがいを感じます。  
その際に、大学で学んできた化学分野の調査など、自分の特性を活かせる仕事を頂いたときはうれしいです。また、新入社員に対しても分け隔てなく意見を聞いてくれて、仕事も任せてもらえるのでやる気が出ます。

### 休みの過ごし方

- ・自宅のテレビでスポーツ観戦  
スポーツ観戦が好き(野球、サッカー、バレー、相撲)
- ・友達と食事  
おいしいお店、居酒屋を探して食事している
- ・おばあちゃんとの買い物  
食材を買いながら様々な料理を教えてくれる。

### 主な仕事内容

- ・検査機器を使用した、製品の品質検査業務
- ・開発中の製品の調査・研究
- ・表計算ソフトによるデータ管理・グラフ作成
- ・製品製造業務

### 今の目標

まだまだ覚えることがたくさんあるので、技術的な知識をもっと付けて、早くグループに貢献できるようになりたいです。

### 職場の雰囲気

男性が多い職場ですが、みなさん優しく、とても良い雰囲気の職場です。お昼には、食堂で他の部署の女性と一緒にご飯を食べてコミュニケーションをとっています。



## 活かせる専攻と仕事の内容

「ものづくり」はさまざまな知識の集大成  
 当社の提供する製品やサービスには、さまざまな技術者が活躍しています！

### ものづくりのコアを担う

- ・機械開発設計  
 (機械工学系)
- ・製品デザイン  
 (工業デザイン系)



製品の全体像から部品の仕様までを開発・決定するハード面の設計開発業務、よりお客様の視点に立った自社製品のデザイン面の改良などを行います。

### 制御技術のプロフェッショナル

- ・機械制御技術開発  
 (電気電子制御系)



クレーン製品のコントローラや操作ディスプレイ・安全制御システムなど、既存製品や新製品のソフト面の改良・新規開発を行います。

### IoTで製品を新たなステップへ

- ・情報技術開発  
 (電子制御系・情報技術系)



情報技術を応用した製品の遠隔操作・管理など、IoT技術を既存製品に付加することで生産性向上や省エネ化を実現する技術開発をしています。

この他にも当社には専攻を問わずさまざまな方が活躍できる場があります。  
 “ものづくり”に携わってみたい気持ちを持ったあなたを、お待ちしております！

## 情報通信で未来のコンストラクションへ

- ・ICT建設機械セールスエンジニア

- ・営業企画  
 (機械系、土木系)

情報技術を利用した半自動制御(マシンコントロール)の機能を搭載したICT建設機械の営業系職種です。この機能はこれまでにない新しい技術分野になり、機械や土木系の知識が活かせるお仕事です。



## 主な事業内容



# 前田製作所のポジティブアクション

～女性の活躍を後押しする取り組み～

## 全社の取り組み

### 社長による「マエダ働き方改革」宣言

(2017年4月1日)

- ワークライフバランスを重視し、時間外労働を限りなく削減。
- 多様性を尊重、なかでも女性の活躍を推進。

### 女性活躍推進法行動計画策定

(2016年4月1日～2021年3月31日)

- 目標1:採用者に占める女性採用者の割合を15%以上に。
- 目標2:管理職に占める女性割合を2%以上に。

そのほかにも、職域の拡大、教育の促進、産休者の復帰をサポートする会社からの定期報告、上司との面談でキャリア形成支援など、全社で取り組んでいます。

## 女性活躍推進チームWEの取り組み

全社アンケートを実施し、女性の働く環境  
キャリア形成について  
実態を調査

教育ガイドブックを  
作成し、全社員に配布  
(年2回)

性差別や固定観念を無くし、女性  
が活躍しやすい職場風土をつくる  
ことを目的としています

若手を含むさまざまな  
女性社員による  
プロジェクトを発足

作業着の改善、本冊子の制作など、  
部署横断チームを結成し、多様な  
経験を促します

私たちが、  
女性が生き生きと  
働ける環境を  
整備しています。

外部のキャリア  
アップセミナー参加

関係会社の女性  
活躍の取り組みを学習



# 設計社員インタビュー

Yuta.N

技術部 設計課 大学(工学部)卒業 2015年入社  
自社製品「かにクレーン」の設計担当



01

まずは入社時の新人研修の  
様子について教えてください

まず、1ヵ月間の免許研修がありました。研修内容としては、天井クレーンや移動式クレーンの免許、またフォークリフトや溶接などこれから仕事で必要となりうる様々な技術を学びました。合宿形式でしたので同期達ともすぐに仲良くなることができました。それから、旅館の食事がおいしかったのも良い思い出です。



02

トレーナー制度はどのようにでしたか？

入社してからの1年間は、研修期間として1人につき1人のトレーナー(先輩上司)がついてくれます。私の場合は、主任に面倒を見て頂いたのですがとても優しく、とても分かりやすく、時に厳しく業務について教えて頂きました。入社当時は不安なことばかりでしたが、頼りになるトレーナーや先輩方のおかげですぐに仕事に慣れることができました。



03

入社してから設計を始めたとお聞きしましたが

設計に関する知識は全くと言っていいほどなかったため、入社当時は不安が大きかったです。早く仕事を覚え役に立ちたいという焦りを感じていました。設計するにあたってのソフトの使い方であったり、図面の書き方であったり、分からないことだらけでしたが一から丁寧に先輩に教えて頂いたおかげでスムーズに知識を身につけることができました。また分からないことがあったらまずは自分で考え、それでも分からない場合は質問をすることを心掛けていました。“0”からでも大丈夫。やってみたい!!この意気込みが大切だと思います。



04

嬉しかったこと(感動したこと)は？

自分で考え、図面を描いた部品が実際に出来上がり、機械に取り付いたところを見た時にとてもやりがいを感じます。また、自社のクレーンが実際に使われているところを見ると誇りと感動を感じます。今年の2月に市場調査でオランダに行かせて頂きました。私の担当するかにクレーンがどこどのように使われているのか、また、お客様が何を望んでいるのかを勉強に行きました。かにクレーンは海外で使われることも多く、開発も海外市場のニーズを反映する必要があります。このような機会がスキルアップにつながり、モチベーションも上がるきっかけになっています。



### ◆トレーナー(Tatsufumi.T主任)から一言

Yuta君は特に質問されることが多かった印象です。ただ、なんでも聞いてくれるのではなく自分なりに調べたうえで質問をしてくれましたので、仕事に対する意欲がとてもあると感じられました。一度教えた事の飲み込みも早く、日々設計業務に慣れていく様子が目に見えていました。今では彼もトレーナーとなり、新入社員の教育を任せられ若きエースとして技術部を引張る存在に成長しつつあると感じています。



# 設計課 Yuta.Nさんの一日

7:30 朝食



8:00 出社



12:00 最上階の食堂で同僚とランチタイム



8:20 始業～部内打合せ



10:00 3D CADで設計業務



13:00 かにクレーンの試作機試験



15:00 オフィスに戻って試験結果のまとめ



18:00 同期と夕飯



- 7:00 ● 起床
- 7:30 ● 朝食
- 8:00 ● 出社
- 8:20 ● 始業 部内打合せ
- 9:00 ● メールチェック
- 10:00 ● 設計業務
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 試作機試験
- 15:00 ● 試験結果まとめ
- 17:15 ● 退社
- 18:00 ● 同期と夕飯
- 20:00 ● 帰宅

## 女性社員座談会



### Misato.M

技術部(業務) 2004年入社  
2児の出産、育休を経て2度目の復帰。  
現在は時短勤務にて家庭と両立。自社  
製品開発部門での事務業務にて設計  
部門を支える。

**Q.建設機械メーカーって、生活の中では身近ではない業界ですよね。入社してからイメージと違ったことはありますか？**

**Momoko** 力を必要とする仕事や現場での作業が多いと思っていたのですが、分析・研究といった仕事もあり、驚きましたね。

**Emi** 私は働き方にギャップがあったかな。内勤がメインだと思っていたけど、業者との打合せなどで出張も任されたりするとは想像してなかったな。

### Reina.S

海外営業課(海外営業) 2014年入社  
自社製品かにクレーン等のアジア担当  
営業。韓国、中国、香港などへ出張する  
ことも。メーカーとして販売店を  
サポートする。

**Reina** 同じようなことと思いました。女性は営業事務でサポートがメインだと思っていたのですが、担当エリアを持った営業を任せられるとは思っていませんでした。

**Emi** 上司や同僚がサポートしてくれるから、年々自信を持って仕事できるようになっていますね。

### Emi.Y

製造課(購買) 2008年入社  
自社製品かにクレーン等の材料の  
仕入れを担当。サプライヤーとの納期  
交渉、仕入れ進捗管理などでの  
づくりを支える。

**Q.女性でもどんどん責任のある仕事を任せられる環境なんですね。どんな時にやりがいを感じますか？**

**Misato** 無事に製品が出来たときですね。部署の方々や自分の業務が形となって見えるというのは、感慨深いものがあります。

**Emi** 出来上がった時って、また頑張ろうって思えますよね。

**Reina** 私は1人で出張しても信頼してもらえる

### Momoko.Y

新規事業部(開発) 2017年入社  
大学では化学分野を専攻。微粉末グ  
ループに所属し、微粉末の生産・研究  
を担当。専門知識をつけるために  
日々精進中。

し、意見を尊重してもらえるので、いつでも全力で仕事に取り組みます。

**Momoko** そういう社風ですよ。新入社員でも分け隔てなく意見を聞いてもらっていたし、仕事も任せられていたので、私も自然とやる気が出てきます。

**Q.残業や休日出勤は多いですか？**

**Momoko** 残業はほとんどないですね。残業しても申請をして、しっかり手当をもらっています。

**Emi** 私は、生産の流れを止めないように、工場やお客様に迷惑かけないようにと思うと残業になってしまうこともあります。納期通りに出荷できたり、遅くまでありがとうございますと声をかけてもらったりすると、また頑張ろうと思えます。それに休日出勤はないので、メリハリはありますよ。

**Reina** 私は年に3回くらい土日でも海外で展示会があったりするので、必ず土日はお休みって感じではないです。でもむしろ楽しんで行っています。振替休日は長期連休にちょっとプラスしたりして、上手くバランスが取れるように工夫しています。普段は旦那さんと同じく土日休みなので嬉しいですね。

**Misato** 家族と休みが合うって大事ですよ！出かける計画とか立てやすいし、子供の行事が土日たくさんあるので、そういうのも参加しやすく助かっています。

**Momoko** 友達は完全週休二日制ではない人も多くて、うらやましがられますね。就活の時によく調べて選べばよかったって。それにお盆休みなどの長期休暇も長いねってよく言われますね。



**Q.有給は取りやすいですか？**

**Reina** 有給自体は取得できますが、問い合わせとかがお客様から来るので、有給取ったからってその日は完全プライベートとはいかないかな。

**Emi** 営業さんはどこの業界でもそういう話聞くよね。

**Misato** 私は結構いろんな部署を経験したけど、どこでも取得はしやすかったよ。

**Q.最近、前田製作所ではベビーブームが到来していて、産休・育休に入る方、復帰する方が多くいるそうですね。妊娠期間中に働くというのはもちろん大変なことだと思いますが、同僚の方を見ていてどうでしたか？**

**Reina** 最近、私のフロアで1人産休に入りました。「妊娠中です」って、フロア全体で共有されていなかったような気がしますが、自然と協力している人が多く驚きました。

**Misato** 正式に公表するかは本人の意思次第だし、あまり初期だと不安だったりもするからね。

**Emi** 私の部署も今1人育休中だけど、その時は上司からみんなに話があったかな。男の人が多いけど「お父さん」も多いから、みんな協力的だったよ。

**Misato** みんなが頑張っている中、お休みもらったり、早く帰ったりは心苦しいけど、無理しても自分にもみんなにもいいことないからね。割り切って、仕事させてもらってた(笑)

**Reina** 女性が少ない会社は、産休・育休制度が整っていないってよく聞くので、入社前は正直不安でした。でも産休・育休を取得する人や復帰する人を見て、今は「大丈夫だな」って思えますし、出産に対するハードルが少し下がったように思えます。

**Momoko** 今は就活中から産休・育休制度って結構注目されていますよ。いい会社は結婚、出産しても働き続けたいって考える人が多いからだと思います。

**Misato** 会社近くにある保育園や通勤途中の保育園に預ければ、送り迎えも楽だよ。



**Q.最後に、みなさんのこれからの目標を教えてください。**

**Momoko** 技術的な知識をもっと付けて、グループや会社に貢献できるようになりたいです。

**Reina** 様々な国に行き、人に出会い、意見を聞き、多面的に考えられる人になりたいです。そしてどんなお客様にも対応できる営業になりたいです。

**Misato** 設計、発注業務が滞りなく進むように、知識を身に着けるとともに、育児休業を取得した立場として、働きやすい職場環境作りのお手伝いが出来ればと思います。

**Emi** 社内・社外問わず人を笑顔にできるように、日々業務に取り組んでいきたいと思っています。

好きなことを仕事にし、仲間と共に成長していく。まだまだ女性は少数派ですが、活躍できる体制をどんどん整えています。ダイヤの原石である「あなた」を、私たちはお待ちしています。

## 育休制度・福利厚生

## 社長メッセージ

### 産育休について

『100%』

過去15年間の女性社員の育児休業取得者の復帰率です。仕事と育児の両立等を理由に復帰後退職することなく、復帰社員のほぼ全員が今も現役で活躍しております。(H30年現在)

『1日2時間、最大小学校入学まで』

育休復帰後には時短勤務制度を活用して働くことができます。一日2時間までの時短勤務制度を、最大で子どもが小学校入学まで利用することが可能な制度です。

『15.5年』

女性社員の平均勤続年数です。全国平均の9.4年と比較しても非常に長く、当社ではこうした制度を活用しながら女性社員に長く活躍していただける環境があります。

出典：平成29年賃金構造基本統計調査(厚生労働省)

### その他の福利厚生制度

休暇制度

有給休暇/特別休暇(結婚・忌引き・異動時など)/  
育児休暇/介護休暇/リフレッシュ休暇/  
会社指定休日(年末年始・GW・夏季休暇)

教育・スキルアップ

新入社員研修  
(マナー教育・資格研修・3ヵ月研修)/  
トレーナー教育/階層別教育/  
通信教育補助制度/資格取得奨励金制度

その他

借り上げ寮補助/従業員貸付金制度/  
社員食堂(本社)/財形貯蓄/従業員持株会  
福利厚生サービス加入/ノー残業デー/  
退職金制度/各種社会保険完備

ワークライフバランスにより、やりがいのある仕事と充実した私生活をサポートします。



MASAAKI SHIOIRI  
塩入 正章

株式会社前田製作所  
代表取締役社長

当社は1962年の設立以来、かにクレーンなどの自社製品をはじめとする、建設機械、産業機械、鉄構製品の製造、販売、サービス、レンタルを手がけています。そして今日に至るまで、このものづくりの精神から土木・建設業界を中心に機械化、省力化、安全化のお手伝いをすることで、社会基盤整備の一翼を担ってまいりました。

近年では、かにクレーンは世界各国に輸出されあらゆる場面で活躍しており、当社が造り出す品質は世界に認められています。

創立から50年以上が経ち、今後も当社が発展を続けていくために、2017年4月1日、私は「MAEDA働き方宣言」を公表しました。これは一人ひとりの社員にとって働きやすい会社でありたいという思いと、一人ひとりが

持つ多様な能力を発揮してほしいという思いからです。なかでもダイバーシティ推進、とりわけ女性の活躍を推進することを私は宣言しています。女性の活躍はわが社の「ものづくり」にとって大変重要だと感じています。会社の成長においては、女性の意見を多く取り入れることが、広い意味で会社に変化することにつながるだろうという思いであります。

当社の「ものづくり」においてコアとなる技術職にも女性を積極的に採用し、キャリア形成支援を強化するとともに、女性が働きやすい環境整備に取り組んでまいります。さらに女性幹部の育成についても積極的に推進していきます。

そしてこれからも、豊かな社会の構築に貢献したいと考えております。