

株式会社 前田製作所 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間：2026年4月1日～2031年3月31日

目標1：社員に占める女性社員数の割合を19%とする。

《取組内容》

- 2026年4月～：新卒及び中途採用において、女性応募者の積極的な採用を推進する。
- 2026年4月～：女性が働きやすい職場環境の整備（例えば、柔軟な勤務形態や育児休業制度の周知・利用促進）を行う。
- 2027年2月～：年女性社員のキャリア形成支援として、資格取得奨励金制度の利用促進やキャリア申告を基に、管理職候補者の育成を図る。
- 2027年5月～：女性社員の活躍事例を社内外に積極的に発信し、ロールモデルを創出する。

目標2：管理職に占める女性管理職の割合を9%とする。

《取組内容》

- 2026年4月～：管理職（課長以上）を対象にマイノリティ（女性労働者・女性管理職など）についての理解と意識改革を図る
- 2026年7月～：女性係長職に対し自身のキャリアアップへの意識啓発を目的とした研修を実施
- 2026年10月～：女性管理職候補者を対象としたリーダーシップ研修やメンター制度を導入し、管理職へのステップアップを支援する。
- 2027年1月～：管理職登用において、性別にとらわれない公正な評価基準を設け、女性社員の積極的な推薦を行う。
- 2027年4月～：育児や介護と両立できる柔軟な働き方を推進し、女性管理職が長期的に活躍できる環境を整備する。